

НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО
УКРАЇНИ З ПИТАНЬ
ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ



NATIONAL AGENCY OF
UKRAINE ON CIVIL SERVICE

вул. Прорізна, 15, Київ-01, Україна 01601
тел. + 3 8 (044) 254-06-00; 279-57-90
E-mail: zagal@nads.gov.ua
www.nads.gov.ua

15, Prorizna Street, 01601, Kyiv, Ukraine
tel: + 3 8 (044) 254-06-00; 279-57-90
E-mail: zagal@nads.gov.ua
www.nads.gov.ua

№ _____

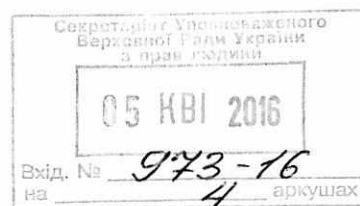
Секретаріат Уповноваженого
Верховної Ради України
з прав людини

Відповідно до листа Секретаріату Кабінету Міністрів України від 05 березня 2016 року № 7701/1/1-16 Нацдержслужба в межах компетенції розглянула лист Секретаріату Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини від 01 березня 2016 року № 2.-365/16-См та надає інформацію про виконання Плану дій з реалізації Національної стратегії у сфері прав людини на період до 2020 року, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 23 листопада 2015 року № 1393-р, що додається.

Додаток: згадане на 3 арк.

Голова

К. О. Ващенко



ФОРМА

подання інформації Національним агентством України з питань державної служби
про виконання Плану дій з реалізації Національної стратегії у сфері прав людини на період до 2020 року,
затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 23 листопада 2015 року № 1393-р
(на основі структури Плану дій)

Найменування очікуваного результату (відповідно до Національної стратегії)	Найменування заходу, спрямованого на досягнення очікуваного результату	Індикатор досягнення	Строк виконання	Відповідальні за виконання	Стан виконання
Забезпечення права на приватність					
<i>Забезпечення встановлених стандартів захисту права на приватність</i>					
29. Створення дієвого інституційного механізму контролю за додержанням права на приватність	2) запровадження системного навчання осіб, відповідальних за організацію захисту персональних даних та інших осіб, що здійснюють обробку персональних даних	запроваджено навчання	III квартал 2016 р.	МОН МОЗ Мін'юст Нацдержслужба МВС СБУ(за згодою) інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади Уповноважений Верховної Ради України з прав людини (за згодою)	Нацдержслужбою на виконання пункту 29 Плану дій з реалізації Національної стратегії у сфері прав людини на період до 2020 року, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 23 листопада 2015 року № 1393, підготовлений лист від 03 лютого 2016 року № 11/70/22-16, що надісланий на адреси обласних та регіональних центрів перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, в якому рекомендовано запровадити системне навчання осіб, відповідальних за організацію захисту персональних даних та інших осіб, що здійснюють обробку персональних даних. За інформацією, наданою Центрами, до професійних програм, програм короткострокових і постійно діючих семінарів для державних службовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування включені теми з питань захисту персональних даних.
Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків					
<i>Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у всіх сферах життя суспільства</i>					
100. Удосконалення механізму забезпечення рівних прав та можливостей жінок	3) внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 15 лютого 2002 р. № 169 "Про затвердження порядку проведення конкурсу	включено до переліку питань для проведення іспиту кандидатів на заміщення	2017 рік	Нацдержслужба Мінсоцполітики	У зв'язку із проведенням реформи державної служби Законом України від 10 грудня 2015 року № 889-VIII «Про державну службу» (далі – Закон) передбачена нова модель вступу та проходження

і чоловіків	на заміщення вакантних посад державних службовців” та нормативно-правових актів з питань атестації державних службовців	вакантних посад державних службовців та проведення атестації питання інтеграції гендерних підходів у діяльність органів влади		<p>державної служби, яка включає обов’язковий конкурс на зайняття вакантної посади державної служби для добору осіб, здатних професійно виконувати посадові обов’язки та інші особливості.</p> <p>Чинне законодавства з питань вступу та проходження державної служби не відповідає вимогам Закону та очікуванням з боку громадськості.</p> <p>З огляду на це, а також на виконання пункту 15 розділу XI Закону Нацдержслужбою <u>забезпечено розробку відповідних нормативно-правових актів</u>, направлених на комплексне впровадження положень Закону, зокрема Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, який визначено першочерговим. Зазначені акти наберуть чинності одночасно із Законом, тобто 01 травня 2016 року. У зв’язку із цим <u>акти Уряду будуть приведені у відповідність до Закону</u>. Нацдержслужба подала відповідні пропозиції Кабінету Міністрів України.</p> <p>Розроблений проект постанови було направлено на погодження до заінтересованих органів і до Мін’юсту для проведення правової експертизи та надання висновку, після отримання якого проект постанови буде подано на розгляд Уряду.</p> <p>Крім того, Нацдержслужбою розробляється проект Порядку атестації осіб, які претендують на вступ до державної служби, щодо вільного володіння державною мовою, який відповідно до Закону має набрати чинності 01 вересня 2016 року.</p> <p>Відповідно до зазначеного та аналізу положень інших програмних документів і міжнародних зобов’язань України, зокрема:</p> <ul style="list-style-type: none"> - пункту 6.1. Показників результативності в рамках Угоди про фінансування Контракту для України з розбудови держави - пункту 55 Плану заходів з виконання Програми діяльності Кабінету Міністрів України та Стратегії сталого розвитку «Україна – 2020»; - абзацу четвертого пункту 1 Плану заходів щодо реалізації Стратегії реформування державної служби та служби в органах місцевого самоврядування в Україні на період до 2017 року; - резолюції Прем’єр-міністра України Яценюка А.П.
-------------	---	---	--	--

					<p>від 11 січня 2016 року № 279/1/1-16 до Закону, зазначеній пункт Плану дій дублює положення наведених документів і потребує узгодження із частиною першою статті 22 Закону.</p> <p>З огляду на вищевикладене, постанова Кабінету Міністрів України від 15 лютого 2002 р. № 169 “Про затвердження порядку проведення конкурсу на заміщення вакантних посад державних службовців” та інші акти Уряду будуть приведені у відповідність до Закону, водночас питання атестації державних службовців буде врегульоване вторинним законодавством, передбаченим Законом.</p>
<p>Попередження та протидія дискримінації <i>Створення ефективної системи запобігання та протидії дискримінації</i></p>					
<p>107. Забезпечення безперешкодного доступу кожного до ефективних засобів правового захисту від дискримінації, дотримання і впровадження принципу недискримінації та культури поваги до різноманітності, вжиття заходів з подолання суспільстві стереотипів, які призводять до дискримінації</p>	<p>1) розроблення курсу з питань протидії дискримінації для державних службовців із залученням міжнародних експертів та громадськості</p> <p>2) передбачення в рамках курсів службової підготовки та підвищення кваліфікації обов’язкового навчання працівників органів виконавчої влади на всіх рівнях щодо запобігання та протидії дискримінації через систему інститутів підвищення кваліфікації та інститут навчання державних службовців</p> <p>3) включення питання щодо заборони дискримінації до переліку питань для переатестації державних службовців</p>	<p>розроблено курс з протидії дискримінації з урахуванням кращих міжнародних практик і включено до відповідних програм, курсів, тренінгів для державних службовців</p>	<p>IV квартал 2016 р.</p>	<p>Нацдержслужба Мінсоцполітики Уповноважений Верховної Ради України з прав людини (за згодою) інститути підвищення кваліфікації, методичного забезпечення громадські та міжнародні організації (за згодою)</p>	<p>Нацдержслужбою на виконання пункту 107 Плану дій з реалізації Національної стратегії у сфері прав людини на період до 2020 року, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 23 листопада 2015 року № 1393, підготовлений лист від 03 лютого 2016 року № 11/70/22-16, що надісланий на адреси обласних та регіональних центрів перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, в якому рекомендовано розробити навчальну програму підвищення кваліфікації державних службовців з питань протидії дискримінації (із залученням міжнародних експертів та громадськості) та запровадити обов’язкове навчання працівників органів виконавчої влади щодо запобігання та протидії дискримінації.</p> <p>За інформацією, наданою Центрами, до професійних програм, програм короткострокових і постійно діючих семінарів для державних службовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування включені теми з протидії дискримінації.</p>